

*

Số 37 - KH/ĐU

KẾ HOẠCH

thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

Thực hiện Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh về thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung (viết tắt là Kết luận số 14 của Bộ Chính trị), Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty Cấp nước Sài Gòn – Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Thực hiện thành công đường lối đổi mới, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Thành phố lần thứ XI và nghị quyết đại hội Đảng các cấp; vận dụng và phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, khơi dậy tinh thần yêu nước, ý thức trách nhiệm, lòng yêu ngành, yêu nghề, cần đặc biệt quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, có bản lĩnh chính trị, trí tuệ, gương mẫu, quyết tâm đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, sẵn sàng đương đầu với khó khăn, thử thách, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung; yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hiệu quả chủ trương của Bộ Chính trị, sớm đưa Kết luận 14 của Bộ Chính trị đi vào cuộc sống gắn với việc phát huy vai trò nêu gương, đi đầu của người đứng đầu các cấp.

- Cấp ủy, tổ chức đảng các đơn vị, nhất là người đứng đầu mỗi đơn vị có trách nhiệm tạo môi trường thuận lợi để đội ngũ cán bộ tại đơn vị mình quản lý chủ động nghiên cứu, phát hiện những vấn đề phát sinh, vướng mắc để tìm hướng xử lý, giải quyết; tự tin và không ngừng đặt ra các mục tiêu phấn đấu ngày càng cao trong học tập, công tác; dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, gắn với yêu cầu phát triển ngành cấp nước Thành phố.

- Nâng cao nhận thức về tầm quan trọng và ý nghĩa của Kết luận 14 của Bộ Chính trị, tích cực tuyên truyền để khơi dậy ý thức trách nhiệm, tinh thần cống hiến, khát vọng đổi mới, sáng tạo của đội ngũ cán bộ; tạo đồng thuận trong cán bộ, đảng viên, người lao động về đổi mới, sáng tạo. Trân trọng tất cả ý tưởng đổi mới, sáng

tạo của cán bộ; thực hiện nghiêm việc tiếp nhận, xem xét, đánh giá, cho chủ trương về kế hoạch, đề án đổi mới, sáng tạo.

II. QUAN ĐIỂM VÀ NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN

Sự đổi mới, sáng tạo phải trên cơ sở thực tiễn và khoa học, không trái chủ trương, quan điểm, đường lối, Hiến pháp, nguyên tắc và Điều lệ Đảng, quy định của pháp luật, quy định của Tổng Công ty, nhận diện rõ những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không còn phù hợp với thực tiễn, hiệu quả và có khả thi. Dám nghĩ, dám làm, dám đột phá không có nghĩa là làm liều, không có tính toán; khi xuất hiện tình huống từ thực tế đòi hỏi phải giải quyết sớm nhưng chưa có trong quy định, cần đưa ra nhiều phương án giải quyết, nên chọn phương án có tính đột phá thì phải được tính toán cân nhắc cẩn thận, dự báo được những tình huống xấu nhất có thể xảy ra để chuẩn bị những biện pháp khắc phục.

Các ý tưởng sáng tạo, đột phá là của từng cá nhân hoặc của nhóm cá nhân phải được cấp có thẩm quyền thông qua và đồng ý về chủ trương, hỗ trợ về mọi mặt để tổ chức thực hiện; đối với các trường hợp bức thiết khẩn cấp, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải đề xuất, báo cáo cấp thẩm quyền quyết định và chỉ đạo cụ thể.

Trong quá trình thí điểm thực hiện ý tưởng, cách làm sáng tạo, cấp có thẩm quyền phải tăng cường kiểm tra, giám sát, theo dõi để kịp thời, hỗ trợ tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, phù hợp tình hình thực tế; cần đánh giá kết quả một cách khách quan đầy đủ đối với từng phần việc cụ thể.

Cần sơ kết, tổng kết, rút ra bài học kinh nghiệm, nhân rộng những mô hình, giải pháp thí điểm, đổi mới, sáng tạo có hiệu quả; kịp thời xem xét, nghiên cứu báo cáo đề xuất thể chế hóa bổ sung quy định, tạo cơ sở pháp lý để nhân rộng các mô hình, giải pháp đó. Đồng thời, biểu dương, khen thưởng xứng đáng; xem đây là một trong những tiêu chí để đánh giá, ưu tiên bố trí, sử dụng cán bộ có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả cao.

Trong đánh giá cán bộ, phải lấy hiệu quả hoàn thành các ý tưởng, giải pháp đột phá, kết quả hoàn thành việc khó, nhiệm vụ quan trọng để làm tiêu chí quan trọng hàng đầu trong đánh giá, nhận xét, bổ nhiệm cán bộ; ưu tiên bố trí, sử dụng cán bộ có thành tích trong việc đóng góp, đề xuất sáng kiến được áp dụng thành công tại đơn vị.

III. PHẠM VI, THẨM QUYỀN

1. **Phạm vi:** Các ý tưởng, sáng kiến trong lĩnh vực sản xuất – kinh doanh, xây dựng đảng, đoàn thể, xây dựng Tổng Công ty, xây dựng các đơn vị.
2. **Thẩm quyền:** Đối với những ý tưởng, sáng kiến được triển khai cấp nào thì do cấp ủy hoặc ban thường vụ cấp ủy hoặc ban lãnh đạo cấp đó, đơn vị đó

quyết định. Những vấn đề thấy vượt phạm vi trách nhiệm thì báo cáo cấp trên xem xét chỉ đạo.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức phổ biến, quán triệt

- Giao Ban tổ chức đảng ủy tham mưu tổ chức thực hiện Kết luận số 14 của Bộ Chính trị, Kế hoạch 124 của Thành ủy và kế hoạch này của Ban thường vụ đảng ủy Tổng Công ty.

- Giao Ban tuyên giáo đảng ủy tham mưu tuyên truyền phổ biến nội dung Kết luận số 14 của Bộ Chính trị, Kế hoạch 124 của Thành ủy và kế hoạch này; xây dựng các chuyên đề, tuyển bài giới thiệu các điển hình sáng tạo, mạnh dạn đổi mới trong quá trình xây dựng và phát triển của Tổng Công ty.

- Các đơn vị căn cứ điều kiện thực tiễn tại đơn vị mình tổ chức phổ biến quán triệt Kết luận số 14 của Bộ Chính trị, Kế hoạch 124 của Thành ủy và kế hoạch này; chủ động triển khai thực hiện các nội dung công việc thuộc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của đơn vị mình; khuyến khích cán bộ có tư duy sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, đề xuất cách làm mới có hiệu quả thiết thực đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của đơn vị và Tổng Công ty.

2. Nhiệm vụ thường xuyên

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Kết luận số 14 của Bộ Chính trị, Kế hoạch 124 của Thành ủy; toàn đảng bộ, trong từng lĩnh vực đơn vị thường xuyên tổ chức những đợt sinh hoạt chính trị rộng khắp, tạo động lực, thúc đẩy cán bộ mạnh mẽ thể hiện tính năng động, sáng tạo, dám bứt phá, đổi mới vì lợi ích chung.

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, cấp có thẩm quyền phải tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước; chú trọng sơ kết, tổng kết, đúc kết kinh nghiệm, chỉ ra những hạn chế, bất cập, vi phạm (nếu có) để kịp thời khắc phục, chấn chỉnh; phát hiện những mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả để phổ biến, nhân rộng, khen thưởng.

Từng cán bộ, đảng viên cần chủ động thực hiện nhiệm vụ; nghiên cứu, phát hiện những vấn đề nảy sinh, vướng mắc để tìm hướng xử lý, giải quyết; từng cá nhân trong tập thể phải mạnh mẽ đấu tranh với các biểu hiện lười nhát, sợ việc khó, ngại sáng tạo, không dám dấn thân đối mặt với thử thách vì lo sợ sai lầm dẫn đến thất bại.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kết luận số 14 của Bộ Chính trị, Kế hoạch 124 của Thành ủy và kế hoạch này, các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan đơn vị phổ biến, quán triệt để triển khai thực hiện; xây dựng **kế hoạch cụ thể hóa** việc triển khai thực hiện **Kết luận số 14 của Bộ Chính trị, kế hoạch này và quy trình thông qua các ý tưởng, sáng kiến của cấp mình** phù hợp với đặc thù của đơn vị (đính kèm mẫu quy trình). Các đơn vị phải thực hiện bám sát các quan điểm, nguyên tắc; thường xuyên sơ kết, đánh giá, tăng cường kiểm tra, giám sát để kịp thời phát hiện, uốn nắn, chấn chỉnh, tránh những sai sót, vi phạm.

2. Giao Ban tổ chức đảng ủy tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty ban hành quy trình thông qua và triển khai thực hiện đối với những ý tưởng sáng kiến thuộc thẩm quyền quyết định của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty (sau khi Ban Thường vụ Thành ủy ban hành quy định về quy trình thực hiện); theo dõi việc thực hiện kế hoạch này và chủ trì phối hợp với các cấp ủy trực thuộc đảng ủy, các ban xây dựng đảng và các đơn vị có liên quan tham mưu Ban Thường vụ đảng ủy Tổng Công ty tổ chức sơ kết hằng năm.

3. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc hoặc có nội dung cần điều chỉnh, bổ sung, các đơn vị báo cáo, đề xuất Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty thông qua Ban Tổ chức Đảng ủy Tổng Công ty xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Đồng chí Dương Anh Đức – TUV, Phó Chủ tịch UBNDTP,
- Ban Tổ chức, UBKT Thành ủy,
- Các đồng chí Đảng ủy viên TCT,
- Các Ban Xây dựng Đảng TCT,
- Ban Thường vụ Công đoàn, Đoàn TN TCT,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc,
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Lý Bửu Nghĩa

MẪU QUY TRÌNH

Thông qua và triển khai thực hiện đối với những ý tưởng, sáng kiến thuộc thẩm quyền quyết định của chi, đảng ủy cơ sở

(ban hành kèm theo Kế hoạch số 37- KH/ĐU ngày 23 tháng 9 năm 2022
của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty)

I. QUY TRÌNH THÔNG QUA VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, cán bộ hoặc nhóm cán bộ nghiên cứu, đề xuất giải pháp giải quyết những khó khăn, vướng mắc, bất cập trong hoạt động sản xuất kinh doanh, xây dựng đảng, đoàn thể; tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không còn phù hợp với thực tiễn, cán bộ có văn bản trình bày ý tưởng gửi cấp có thẩm quyền xem xét, có ý kiến (kèm theo dự thảo đề án, báo cáo hoặc công trình cụ thể...; trong đó, có đánh giá sự cần thiết, tác động khi triển khai thực hiện (những ưu điểm, hạn chế), mục tiêu hướng tới, phương thức và tổ chức thực hiện, những rủi ro khi triển khai thực hiện (nếu có) và giải pháp đề khắc phục;...);

Trường hợp ý tưởng **không thuộc** lĩnh vực theo chức năng, nhiệm vụ của cán bộ hoặc nhóm cán bộ đề xuất, thì cán bộ hoặc nhóm cán bộ đó có thư gửi đến cơ quan, đơn vị liên quan và lãnh đạo cơ quan, đơn vị tiếp nhận ý tưởng, phải phân công bộ phận chuyên môn nghiên cứu, nếu xét thấy ý tưởng có tính khả thi, mang lại hiệu quả thiết thực thì điều chỉnh, bổ sung (nếu có) để trình tập thể lãnh đạo, cơ quan, đơn vị thông qua trước khi báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty (thông qua Văn phòng Đảng ủy Tổng Công ty) xem xét, quyết định.

Trường hợp ý tưởng **thuộc** lĩnh vực theo chức năng, nhiệm vụ của cán bộ hoặc nhóm cán bộ đề xuất, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ thẩm định ý tưởng của cán bộ, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Chi, Đảng ủy cơ sở căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của cơ quan chuyên môn liên quan chuyển nội dung đến các bộ phận tham mưu, giúp việc chi, đảng ủy cơ sở (đối với nội dung xây dựng Đảng); các phòng, ban chuyên môn đơn vị tham mưu Ban Giám đốc Công ty (đối với các nội dung thuộc lĩnh vực sản xuất – kinh doanh, an ninh, xây dựng chính quyền) để có ý kiến thẩm định, trình chi, đảng ủy cơ sở xem xét, quyết định việc thực hiện theo thẩm quyền.

Căn cứ ý kiến thẩm định của cơ quan tham mưu, chi, đảng ủy cơ sở thảo luận, xem xét, đánh giá tính khả thi và cho ý kiến bổ sung, hoàn chỉnh (nếu có) trước khi phê duyệt cho thực hiện hoặc thực hiện thí điểm.

Sau khi ý tưởng mới được chi, đảng ủy cơ sở quyết định triển khai thực hiện; chi, đảng ủy cơ sở phân công bộ phận, đơn vị có trách nhiệm triển khai thực hiện bảo đảm đúng chức năng, nhiệm vụ của bộ phận, đơn vị.

Phân công đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ (nếu có), Ủy viên Ban chấp hành chi, đảng ủy cơ sở phụ trách cá nhân, bộ phận, đơn vị được phân công thực hiện ý

tưởng, sáng tạo; các bộ phận tham mưu, giúp việc chi, đảng ủy cơ sở và các phòng, ban chuyên môn Công ty có liên quan giám sát việc thực hiện ý tưởng, sáng tạo thuộc lĩnh vực, chức năng, nhiệm vụ của bộ phận, đơn vị phụ trách. Trường hợp phát hiện vi phạm, sai sót, kịp thời thông báo cho bộ phận, đơn vị được phân công phụ trách thực hiện ý tưởng để uốn nắn, chấn chỉnh, báo cáo, đề xuất hướng xử lý đối với những nội dung vượt thẩm quyền để Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty xem xét, quyết định.

II. TỔ CHỨC SƠ KẾT, TỔNG KẾT ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN Ý TƯỞNG ĐỔI MỚI; THỂ CHẾ HÓA THÀNH QUY ĐỊNH ĐỂ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

- Sau mỗi một giai đoạn thực hiện (quý, 6 tháng, năm), bộ phận, đơn vị được phân công thực hiện phối hợp với các cơ quan chuyên môn đánh giá kết quả thực hiện ý tưởng; báo cáo, đề xuất với chi, đảng ủy cơ sở về việc điều chỉnh nội dung (nếu có) để triển khai trong những giai đoạn tiếp theo hoặc cho dừng thực hiện.

- Sau 02 năm thực hiện, bộ phận, đơn vị được phân công thực hiện tổ chức tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện ý tưởng; trường hợp việc triển khai đạt hiệu quả thiết thực, đề xuất ban hành văn bản (kết luận, quy định...) của chi, đảng ủy cơ sở lãnh đạo, chỉ đạo việc nhân rộng (ở một vài bộ phận hoặc toàn thể đơn vị) thực hiện nội dung ý tưởng trong thời gian tiếp theo; trường hợp chưa đạt được kết quả như mong muốn thì đề xuất dừng hoặc tiếp tục thực hiện thí điểm ở những đơn vị cụ thể; có đề xuất điều chỉnh cụ thể để khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong quá trình triển khai thực hiện để nội dung ý tưởng đạt hiệu quả thiết thực nhất.

- Sau 03 năm thực hiện chủ trương theo văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty trường hợp vẫn đạt được hiệu quả thiết thực, báo cáo đề xuất các cấp có thẩm quyền nghiên cứu để nhân rộng các mô hình, giải pháp ở các đơn vị khác.

III. XEM XÉT, ĐÁNH GIÁ, XỬ LÝ KHI VIỆC THỰC HIỆN Ý TƯỞNG CÓ XẢY RA RỦI RO, THIẾT HẠI

Sau khi triển khai thực hiện các ý tưởng, trường hợp có xảy ra rủi ro, thiệt hại hoặc sai phạm:

- Giao Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy cơ sở hoặc cán bộ phụ trách công tác kiểm tra giám sát tại đơn vị xem xét, đề xuất xử lý nghiêm minh bảo đảm theo phân cấp quản lý cán bộ. Tuy nhiên, cần nghiên cứu quy định pháp luật liên quan báo cáo, đề xuất chi, đảng ủy xem xét đối với từng trường hợp cụ thể nhằm bảo vệ cán bộ có tư duy sáng tạo, mạnh dạn đổi mới trong phương pháp làm việc, trong thực hiện chức trách nhiệm vụ.

Việc xem xét, đánh giá, xử lý được thực hiện đảm bảo theo các nguyên tắc sau:

(1) Đối với những rủi ro đã được dự kiến trước:

- Khi cán bộ được phân công thực hiện thí điểm ý tưởng, giải pháp đã được chi, đảng ủy cơ sở xem xét thông qua; trường hợp có xảy ra sai sót, cá nhân phải triển khai thực hiện ngay những giải pháp để khắc phục (thời gian được tính không quá 10 ngày làm việc) và kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền (thời gian được tính không quá 02 ngày làm việc), nhưng không khắc phục được rủi ro hoặc chỉ khắc phục được

một phần, qua xem xét, đánh giá nếu không có yếu tố vụ lợi thì cán bộ được xem xét miễn trách nhiệm. Trường hợp sau này, nếu phát hiện có dấu hiệu vụ lợi, thì căn cứ theo quy định để xử lý.

- Khi cán bộ được phân công thực hiện thí điểm ý tưởng, trường hợp có xảy ra sai sót, nhưng cá nhân không kịp thời triển khai thực hiện ngay những giải pháp để khắc phục (những giải pháp đã được chỉ, đảng ủy cơ sở xem xét, thông qua ý tưởng) dẫn đến thiệt hại thì căn cứ mức độ thiệt hại, cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý theo quy định.

(2) Đối với những rủi ro chưa được lường trước

- Trong quá trình triển khai thực hiện, cán bộ được phân công thực hiện thí điểm ý tưởng phát hiện những rủi ro có khả năng xảy ra; báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét thực hiện các giải pháp để khắc phục, nhưng cấp có thẩm quyền không kịp thời có ý kiến chỉ đạo để thực hiện; trường hợp xảy ra rủi ro, dẫn đến thiệt hại, thì cán bộ sẽ được xem xét miễn trừ hoặc giảm nhẹ trách nhiệm.

- Trường hợp cán bộ được phân công thực hiện thí điểm ý tưởng phát hiện những rủi ro có khả năng xảy ra; báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét thực hiện các giải pháp để khắc phục, nhưng cấp có thẩm quyền không kịp thời có ý kiến chỉ đạo để thực hiện; cán bộ quyết định thực hiện kịp thời các giải pháp để hạn chế tối đa rủi ro, tổn thất thì được xem xét, miễn trừ trách nhiệm.

- Trường hợp cán bộ đề xuất ý tưởng không dự kiến được những rủi ro, cán bộ được phân công trực tiếp thực hiện cũng không phát hiện những rủi ro có khả năng xảy ra; nhưng việc thực hiện ý tưởng đã dẫn đến thiệt hại, thì cán bộ liên quan sẽ được xem xét miễn trừ hoặc giảm nhẹ trách nhiệm nếu không phát hiện yếu tố vụ lợi hoặc vô trách nhiệm trong quá trình thực hiện.

(3) Đối với cấp có thẩm quyền chưa chủ động xem xét, giải quyết các kiến nghị của cán bộ hoặc cố ý đùn đẩy trách nhiệm dẫn đến thiệt hại sẽ căn cứ vào mức độ thiệt hại để xem xét, xử lý theo quy định. Xem xét, làm rõ vi phạm của từng cấp, đề xuất xử lý trong trường hợp cán bộ được phân công thực hiện thí điểm ý tưởng phát hiện những rủi ro có khả năng xảy ra và đã báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền nhưng cấp có thẩm quyền không chủ động xem xét, giải quyết kịp thời, dẫn đến xảy ra thiệt hại hoặc cố ý đùn đẩy trách nhiệm không xem xét, giải quyết.

IV. THẨM QUYỀN XEM XÉT, XỬ LÝ HOẶC ĐỀ NGHỊ XỬ LÝ: được thực hiện theo quy định phân cấp quản lý cán bộ của Ban Thường vụ Đảng ủy và cấp ủy trực thuộc Đảng ủy Tổng Công ty. Nếu cá nhân (không là đảng viên) hoặc bộ phận, đơn vị đề xuất, thực hiện ý tưởng sáng tạo thuộc công tác chính quyền thì giao Phòng Tổ chức hành chính đơn vị chủ trì, tham mưu xử lý. Đối với tổ chức đảng, cán bộ thuộc diện chỉ, đảng ủy cơ sở quản lý thì giao Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy hoặc cán bộ phụ trách công tác kiểm tra giám sát tại đơn vị tham mưu chỉ, đảng ủy cơ sở xem xét, xử lý./.

Lưu ý: Các cấp ủy cơ sở căn cứ vào điều kiện đặc thù của từng đơn vị để xây dựng quy trình cụ thể để áp dụng phù hợp với đơn vị.